



JURREX

advokátní kancelář

Newsletter



1 | 2014

Advokátní kancelář Belha, Vacíř & spol., s.r.o.

IČ: 28498038, DIČ: CZ28498038

Janáčkovo nábřeží 1153/13, 150 00 Praha 5, Česká republika

Zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 145971

T + 420 257 213 496, F + 420 257 217 649

www.jurrex.cz, office@jurrex.cz

Vážený klienti,

s příchodem Nového roku nabyly účinnosti právní předpisy představující rekodifikaci soukromého práva v České republice, a to zejména *zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník* a *zák. č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích)*. Rovněž nabyla účinnosti řada doprovodných zákonů způsobujících zásadní změny v oblasti evidence věcných práv k nemovitostem, obchodního rejstříku, procesního postupu soudů (v oblasti nesporných řízení), prodlení dlužníka, apod.

Orientovat se v těchto podstatných změnách může být pro řadu z Vás obtížné. Přitom lze očekávat, že v průběhu roku 2014 se budou s novou právní úpravou vedle podnikatelské obce blíže seznamovat i správní orgány, soudy, obecní a městské úřady, které mají „nové právo“ aplikovat.

V oblasti práva nás tedy v Novém roce čeká nelehké období seznamování se s praktickou aplikací nové právní úpravy. Více než jindy bude platit, že detailní znalost práva a praktické zkušenosti s jeho aplikací budou představovat „náskok před konkurencí“ a efektivní výhodu, která může předejít mnoha právním problémům a nákladům s nimi spojeným.

Doufáme, že informace, které Vám budeme na stránkách naše Newsletteru přinášet, Vám pomohou nové právní úpravě blíže porozumět a možným právním problémům předcházet. **V tomto čísle Vám přinášíme základní informace o změnách týkajících se smlouvy o výkonu funkce člena statutárního orgánu obchodní korporace.**

Naší snahou je být Vám v tomto nelehkém období nablízku a pomoci Vám Vaše problémy (nejen) s novou právní úpravou rychle a efektivně překlenout.

Přejeme Vám úspěšný Nový rok 2014.

tým advokátní kanceláře
Advokátní kancelář Belha, Vacíř & spol., s.r.o.

SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE PO 1. LEDNU 2014

V souvislosti s rekonstrukcí soukromého práva došlo k mnoha změnám v úpravě práva obchodních společností. Pozornost by měla být věnována mimo jiné i nové úpravě smlouvy o výkonu funkce.

Úpravu smlouvy o výkonu funkce obsahují ustanovení § 59 až § 62 zákona č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích (dále jen „ZOK“). Oproti původnímu ustanovení § 66 obchodního zákoníku se jedná o úpravu podrobnější, avšak nikoli komplexní, proto se na výkon funkce člena orgánu obchodní společnosti v rozsahu, ve kterém nebude upraven samotnou smlouvou, použijí podpůrně ustanovení zákona o obchodních korporacích a nového občanského zákoníku o příkazu (tj. § 2430 až § 2444).

I nadále platí, že výkon funkce člena orgánu obchodní společnosti lze vykonávat i bez uzavřené smlouvy o výkonu funkce. Podstatný rozdíl oproti dosavadní úpravě však spočívá v tom, že **odměnu za tento výkon lze přiznat a vyplatit pouze, byla-li platně, tj. v souladu se ZOK sjednána právě v písemné smlouvě o výkonu funkce, jinak se uplatní fikce bezplatnosti výkonu funkce, kterou ZOK zavádí.** Prakticky to znamená, že není-li smlouva o výkonu funkce vůbec uzavřena nebo v ní není odměňování sjednáno v souladu se ZOK, nemůže se člen orgánu společnosti odměny domáhat vyplacení odměny za výkon funkce, a to ani odměny ve výši obvyklé. Fikce bezplatnosti výkonu funkce ovšem nenastane v případech, kdy smlouva o výkonu funkce nebyla uzavřena vůbec nebo je smlouva či její ujednání neplatné z důvodu na straně obchodní společnosti, nebo pokud nebude smlouva bez zbytečného odkladu po vzniku funkce schválena příslušným orgánem – v těchto případech se určí odměna za výkon funkce jako odměna obvyklá v době uzavření smlouvy či v době vzniku funkce.

Stejně jako dle obchodního zákoníku i dle ZOK musí být smlouva o výkonu funkce v kapitálových společnostech sjednána **písemně a schválena valnou hromadou**, případně dozorčí či správní radou. Podstatné je ustanovení § 60 ZOK, které stanoví, jaké informace o odměňování člena orgánu společnosti musí smlouva obsahovat. Tyto požadavky lze v zásadě shrnout tak, že **nově smlouva musí obsahovat veškeré údaje o odměňování, vymezení všech jejích složek, včetně např. příspěvku na penzijní, životní či úrazové pojištění, naturálních plnění, podílu na zisku či výhod a odměn spočívajících v převodu účastnických cenných papírů a jejich výše či způsob jejich výpočtu, která mají být členu orgánu obchodní společnosti poskytována.** Jakákoli další plnění v jeho prospěch ve smlouvě o výkonu funkce neobsažená, ani taková, která nevyplývají z vnitřního předpisu obchodní společnosti či z jiného zákona (např. náklady účelně vynaložené na výkon funkce jako jsou náklady na PHM, ubytování apod., jejichž náhrada vyplývá z přiměřeného užití ustanovení o příkazu obsažené v novém občanském zákoníku), bude možné vyplatit pouze se souhlasem valné hromady.

Je nutné upozornit, že fikce bezplatnosti výkonu funkce nastane dle § 777 odst. 3 ZOK i v případě, nebudou-li stávající smlouvy o výkonu funkce a jejich ujednání o odměně do 30. června 2014 uvedeny do souladu se ZOK.

Z výše uvedeného plyne, že obchodní společnost by v každém případě měla své stávající smlouvy o výkonu funkce uvést do souladu se ZOK a nové uzavírat za přísného respektování zejména § 60 ZOK, neboť jinak jí, resp. členům jejích orgánů hrozí, že smlouva nebude splňovat zákonné požadavky a výkon funkce se bude považovat za bezplatný.

Na závěr je třeba zdůraznit i skutečnost, že totožná pravidla se uplatní i pro poskytování odměn zaměstnanci, který je současně členem statutárního orgánu či osob jemu blízkých.

Mgr. Magdaléna Sedláčková
Advokátní kancelář Belha, Vacíř & spol., s.r.o.